

葛飾区保健医療実態調査（事業所調査）

問 1 貴事業所の業種は次のうちのどれに当てはまりますか。
（○は1つだけ）

- | | |
|------------|------------------------------|
| 1 農林水産業・鉱業 | 2 土木・建設業 |
| 3 製造業 | 4 電気・ガス・水道・熱供給業 |
| 5 運輸・通信業 | 6 卸売・小売業 |
| 7 飲食店 | 8 金融・保険業 |
| 9 不動産業 | 10 サービス業 |
| 11 公務 | 12 その他（ ） |

問 2 貴事業所の従業員数は次のうちのどれに当てはまりますか。
（○は1つだけ）

- | | | |
|-----------|----------|----------|
| 1 19人以下 | 2 20～29人 | 3 30～39人 |
| 4 40～49人 | 5 50～59人 | 6 60～69人 |
| 7 70～79人 | 8 80～89人 | 9 90～99人 |
| 10 100人以上 | | |

※従業員とは常用労働者（①又は②のいずれかに該当する者）のことを指します。

- ① 期間を定めずに雇われている者
- ② 1か月以上の期間を定めて雇われている者

なお、労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律に基づいて労働者派遣事業を行う事業所から貴事業所に派遣されている労働者は常用労働者に含めませんが、労働者派遣事業を行う事業所においては、他社に派遣している労働者を常用労働者に含めてください。

問 3 従業員が加入している主たる健康保険は何ですか。
（○は1つだけ）

- | |
|-----------------------------|
| 1 協会けんぽ |
| 2 健康保険組合 |
| 3 共済組合 |
| 4 国民健康保険 |
| 5 その他（ ） |

問 4 年1回の定期健康診断（雇入れ時健康診断・人間ドックを含む）の受診状況を把握していますか。
（○は1つだけ）

- | |
|-----------------------------|
| 1 はい |
| 2 いいえ |
| 3 その他（ ） |

問5 定期健診の事後措置として実施していることは何ですか。
(○はいくつでも)

- | | |
|---|----------------|
| 1 | 健康診断結果の従業員への通知 |
| 2 | 再検査または精密検査受診勧奨 |
| 3 | 健康診断結果に基づく保健指導 |
| 4 | 医師等からの意見聴取 |
| 5 | その他 () |
| 6 | 特に実施していない |

問6 40歳以上の従業員の特定健診の受診状況を把握していますか。
(○は1つだけ)

- | | |
|---|---------|
| 1 | はい |
| 2 | いいえ |
| 3 | その他 () |

問7 健康診断の結果、要指導及び要医療になった従業員の状況を把握していますか。
(○は1つだけ)

- | | |
|---|---------|
| 1 | はい |
| 2 | いいえ |
| 3 | その他 () |

問8 協会けんぽや健康保険組合等と連携していますか。
(○はいくつでも)

- | | |
|---|---|
| 1 | 協会けんぽ等に事業所の健診結果を提供している |
| 2 | 協会けんぽ等が実施しているサービス等を利用している |
| 3 | 40歳以上で特定保健指導の対象となった従業員が、協会けんぽ等の指導を受けている |
| 4 | 就業時間中の特定保健指導受診を認める等、特定保健指導の実施率向上に協力している |
| 5 | その他 () |
| 6 | 特に連携していない |

問9 職場で実施しているがん検診はありますか。
(○はいくつでも)

- | | |
|---|-----------|
| 1 | 胃がん検診 |
| 2 | 肺がん検診 |
| 3 | 大腸がん検診 |
| 4 | 乳がん検診 |
| 5 | 子宮頸がん検診 |
| 6 | その他 () |
| 7 | 特に実施していない |

- 問10-(1) 従業員にストレスチェックを実施していますか。
また、ストレスチェック結果から従業員のストレス状況を把握していますか。
(○は1つだけ)
※ストレスチェックとは、事業者が労働者に対して行う心理的な負担の程度を把握するための検査をいいます。

- | |
|--|
| 1 把握している
2 把握していない
3 ストレスチェックを実施していない
4 その他 () |
|--|

- 問10-(2) (前問で「1 把握している」と回答した方へ)
ストレスチェック結果の値が高い従業員やメンタル面などの相談を希望する従業員が利用できる相談体制はありますか。
(○は1つだけ)

- | |
|---------------------------|
| 1 ある
2 ない
3 その他 () |
|---------------------------|

- 問11 「健康経営」を知っていますか。
(○は1つだけ)
※「健康経営」・・・従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践すること

- | |
|--|
| 1 言葉も意味も知っている
2 言葉は聞いたことがある
3 知らない |
|--|

- 問12 「健康経営」の取組状況をお聞かせください。
(○は1つだけ)

- | |
|--|
| 1 取り組んでいる
2 今後取り組みたい
3 関心はある
4 取り組む予定はない
5 その他 () |
|--|

問 1 3 従業員の健康づくりに対する取組について、項目ごとにお答えください。
(○はそれぞれ1つだけ)

	取組中	今後取組みたい	取組み予定はない
1 各種費用の補助(人間ドック受診、健康測定機器の購入、予防接種等)			
2 民間の健康管理サービス(アプリや医療専門職の相談等)の利用			
3 保養施設等、従業員が利用する福利厚生制度に加入			
4 自社で実施する健康づくりの取組(スポーツ大会等)への参加促進			
5 健康づくりに関する勉強会の実施			
6 外部(区・協会けんぽ等)が実施する健康づくりに関する講演会や研修会への参加			
7 社内のコミュニケーションが推進される仕組みづくり			
8 健康増進に向けた職場環境の整備(運動・休憩場所、健康測定機器の設置等)			
9 定期健康診断の実施			
10 がん検診の実施			
11 健康相談の実施			
12 メンタルヘルス相談の実施			
13 健康づくりに関する情報の提供			
14 運動の場、運動の機会の提供			
15 健康づくりの実践に伴う表彰やインセンティブ制度の導入			
16 特にやっているものはない			

問 1 4 従業員の健康の維持・増進を進めるため、外部の専門家等を活用していますか。次のうち、当てはまるものを教えてください。
(○はいくつでも)

- | |
|---|
| 1 協会けんぽ等の保健師・看護師
2 東京産業保健総合支援センターの支援事業
3 地域産業保健センターの支援事業
4 区の保健師・栄養士・歯科衛生士
5 産業医・産業保健師・産業看護師等(地域の医療機関の医師等を含む)
6 東京商工会議所の健康経営アドバイザーなど、中小企業診断士・社会保険労務士
7 その他()
8 特に行っていない |
|---|

問 1 5 従業員に対して健康に関する情報の提供を定期的に行っていますか。次のうち、当てはまるものを教えてください。
(○はいくつでも)

- | |
|--|
| 1 ポスターの掲示
2 朝礼
3 会議
4 社内メール・社内報
5 社内放送
6 その他()
7 特に行っていない |
|--|

問 1 6 従業員に対して病気の治療と仕事の両立支援のための取組として、行っていることはありますか。
(○はいくつでも)

- 1 体調や通院等の事情に応じた柔軟な勤務が可能となる取組を行っている（短時間勤務・時間単位休暇・フレックス勤務等）
- 2 健康状態に応じ、就業上必要な配慮を検討する体制や仕組みがある（両立支援プランや職場復帰支援プランの作成、業務内容や職場の変更、残業時間の制限等）
- 3 産業医をはじめとした産業保健スタッフや従業員の治療先である医療機関との連携体制がある
- 4 人事労務担当者・上司・同僚等の社内関係者の理解・協力を得るための取組を行っている（社内研修・講演会等）
- 5 常時、治療と仕事の両立支援のための情報を提供している（相談窓口等）
- 6 その他（ ）
- 7 特に行っていない

問 1 7 従業員向けの健康の維持・増進に向けた運動に関する取組として、行っていることはありますか。
(○はいくつでも)

- 1 福利厚生としてスポーツクラブ等と連携している
- 2 スポーツイベントや教室を開催している
- 3 職場内での体操やストレッチ、階段利用等を奨励している
- 4 社内サークルへの補助を行っている（活動場所提供、活動費用補助等）
- 5 その他（ ）
- 6 特に行っていない

問 1 8 従業員向けの健康的な食事等に関する取組として、行っていることはありますか。
(○はいくつでも)

- 1 栄養バランスに配慮した食事や仕出弁当を提供できる環境を整備している
- 2 健康的な食事等に関する情報提供をしている（ポスター掲示、資料配布、メール、講座等）
- 3 栄養士による相談窓口の設置や紹介をしている
- 4 スマホアプリ等を活用した食事の記録・評価・助言等の支援体制の整備を行っている
- 5 朝食を提供している
- 6 その他（ ）
- 7 特に行っていない

問 1 9 従業員の喫煙・禁煙対策に関する取組として、行っていることはありますか。
(○はいくつでも)

- 1 禁煙デーを設定している
- 2 産業医、産業保健師、けんぽ協会等への相談利用を促進している
- 3 喫煙の害について従業員に周知している
- 4 禁煙をテーマにした社内イベントを実施している
- 5 その他（ ）
- 6 特に行っていない

問 2 0

受動喫煙防止に関する取組として、行っていることはありますか。
(○は1つだけ、また、選んだ回答に応じて、次の設問にもご回答ください)

- | | |
|---|--|
| 1 | 敷地内全域で喫煙を禁止している |
| | └ 禁煙であることを掲示している
(1 はい 2 いいえ) |
| 2 | 屋内は禁煙とし、屋外に喫煙場所を設置している |
| | └ 喫煙場所は、受動喫煙が周囲へ生じないように配慮することを促している(ポスター掲示等)
(1 はい 2 いいえ) |
| | └ 喫煙場所は、従業員や来所者が喫煙以外立ち入らない場所(敷地の奥等)に設置している
(1 はい 2 いいえ) |
| | └ 喫煙場所に喫煙できる旨を掲示している
(1 はい 2 いいえ) |
| 3 | 屋内に喫煙場所を設置している |
| | └ 喫煙場所の煙が禁煙場所に流れないようにしている
(1 はい 2 いいえ) |
| | └ 喫煙場所に喫煙できる旨を掲示している
(1 はい 2 いいえ) |
| 4 | その他 () |

問 2 1

従業員の健康の保持・増進に取り組むにあたり、区の支援で必要だと思うものはどれですか。
(○はいくつでも)

- | | |
|----|---------------------|
| 1 | 健康に関する情報提供 |
| 2 | 健康づくりのノウハウの提供 |
| 3 | 取組事例の紹介 |
| 4 | 取組実践のための相談 |
| 5 | 健康づくりの専門家や講師等の紹介・派遣 |
| 6 | インセンティブの提供 |
| 7 | 事業所の表彰、認定制度 |
| 8 | 補助金、助成金 |
| 9 | その他 () |
| 10 | 特に必要はない |

問 2 2

事業所での健康管理について、お困り事やご意見、ご要望があればぜひお聞かせください。

(自由記入)